



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลผางาม

เรื่อง กำหนดจำนวนวันลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๘), ประกาศ ก. อบต. จังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๑ (๘) ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ และ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ (๔) กำหนดให้พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และ พนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนค่าตอบแทน จะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหาร ส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการ หรือหน่วยงาน นั้น

นายองค์การบริหารส่วนตำบลผางาม ได้พิจารณาถึงลักษณะงานและสภาพที่อันเป็นที่ตั้งขององค์การ บริหารส่วนตำบลผางาม แล้วดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง แต่ละ ตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่ เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานต่างกัน ซึ่งบางครั้งอาจต้องรับผิดชอบงานนอกสถานที่หรือมีความ จำเป็นที่จะต้องไปราชการนอกพื้นที่ จึงทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ทันตามกำหนดเวลา ในกรณีเช่นนี้ให้ แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบและเมื่อกลับมาถึงสำนักงานให้ลงลายมือชื่อโดยหมายเหตุถึงเหตุที่ไม่สามารถมาลง เวลาได้ทัน โดยจะไม่นับว่าเป็นวันมาสายหรือขาดราชการแต่อย่างใด

๒. ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลผางามอยู่ติดถนนสายหลัก สามารถเดินทางมาได้อย่าง สะดวก ไม่ว่าจะเป็นรถยนต์ส่วนบุคคล รถจักรยานยนต์ หรือแม้กระทั่งรถโดยสาร จึงเห็นควรกำหนดเวลาใน การมาปฏิบัติราชการไม่เกิน ๐๘.๓๐ น. ถ้ามาทำงานหลังจากเวลา ๐๘.๓๐ น. โดยมีได้มีเหตุจำเป็นทาง ราชการ จะถือว่าเป็นการมาสาย

๓. เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม ในบางฤดูโดยเฉพาะ ฤดูฝน เมื่อมีฝนตกอาจทำ ให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาภัยน้ำท่วมและในฤดูร้อนในแต่ละหมู่บ้าน มักจะประสบกับปัญหาภัย แล้ง จึงให้พนักงานเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี เพื่อป้องกันเหตุที่อาจทำ ให้มาทำงานสาย โดยในหนึ่งรอบการประเมิน ไม่ควรมาสายเกิน ๕ ครั้ง

๔. การลาแต่ละครั้งให้พนักงานทุกท่านได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ และให้ยื่นใบลาตามลำดับชั้น โดยให้งานการ เจ้าหน้าทีตรวจสอบวันลา และเสนอให้ผู้บังคับบัญชาอนุญาตตามลำดับชั้นต่อไป ควรเสนอใบลาล่วงหน้าก่อน อย่างน้อย ๒ วันทำการ

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงกำหนดวันลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดี ความชอบ ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเพิ่มค่าตอบแทน ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และโดยอนุโลมใช้กับพนักงานจ้างที่มีสิทธิได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มค่าตอบแทนและการต่อสัญญาจ้าง โดยจะต้องมีห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการหกเดือนในแต่ละ รอบการประเมิน ดังนี้

๑. มีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่ เกินหกสิบวันทำการ
- (ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป หรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือดหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

๒. มีวันมาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้ง ต่อรอบการประเมิน

ทั้งนี้ จะนำผลการพิจารณาตามประกาศฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง เพื่อนำเสนอพิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และการเพิ่ม ค่าตอบแทนรวมทั้งเพื่อต่อสัญญาจ้างต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายประสิทธิ์ ศิริคำฟู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผางาม

