

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

\*\*\*\*\*

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการ ประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของ หน่วยงานได้อย่าง เหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติ และระดับสากล รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- (๑) การปฏิบัติหน้าที่
- (๒) การใช้ งบประมาณ
- (๓) การใช้อำนาจ
- (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- (๙) การเปิดเผย ข้อมูล และ
- (๑๐) การป้องกันการทุจริต

โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็น ถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลผางามหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะ ช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะ สามารถ สะท้อนภาพลักษณ์เชิง

บวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

๑. หลักการและเหตุผล สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานในด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลผางาม ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม โดยภาพรวมได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๕๘.๑๗ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ D เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการป้องกันการ ทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๗.๑๔ และตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๔๖.๓๗ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้ คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๒๑ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๑๑ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน เท่าร้อยละ ๘๑.๑๒ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๖๓ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๘๐.๘๐ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๕.๑๖ และตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๗.๗๙๔ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้คะแนนร้อยละ ๘๑.๒๗ สรุปได้ว่า จุดแข็งที่ หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๘๘.๒๑ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ส่วนจุดที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนน ต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมซึ่งต้องมีการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่ได้คะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ให้มีผลการ ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป โดยเฉพาะตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต มีค่าการประเมินต่ำสุด ๗.๑๔ ซึ่งการประเมิน ได้ให้ผู้บริหารแสดงเจตจำนงที่จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อีกทั้งมีการ ดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานป้องกันการทุจริตระยะที่ ๓ ( พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) และอีกหนึ่งตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์การ ประเมินที่ต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไข คือตัวชี้วัดทางด้านการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งมีผลคะแนนอยู่ที่ ๔๖.๓๗ ซึ่งด้านการเปิดเผย ข้อมูลไม่ว่าจะเป็นในด้านการปฏิบัติงาน ระเบียบข้อกฎหมาย การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานประจำปี การเผยแพร่ข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง การร้องทุกข์ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็นความเห็นและร่วมตรวจสอบการทำงาน ทั้งนี้ต้องมีการเปิดเผยของมูลผ่านทาง website สื่อออนไลน์ต่างๆ หรือ ประชาสัมพันธ์ทางสื่อของทางชุมชน เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ด้านIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าต่ำสุด ๗๗.๙๓ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรเท่ากับ ทรายถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคล ภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน ภายใต้นโยบายหน่วยงานทราบให้ชัดเจน ตารางการผลการประเมินแบบบริดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(ITT)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลการประเมิน/ข้อเสนอแนะ จากผู้ประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑.จัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้ บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่ ทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว ๒.จัดทำประกาศข้อปฏิบัติใน ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๓. ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชนให้ประชาสัมพันธ์ให้รับทราบโดยทั่วกัน ๔. เผยแพร่ผ่านคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ผ่านเว็บไซต์ ๕. เผยแพร่ผ่านคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ผ่านเว็บไซต์ ๖. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าสำนักงาน	กองคลัง	- รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผล สิ้นปีงบประมาณ

ตารางผลการประเมินการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
 ๒. ด้าน EIT พบว่าผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๖๕.๑๖ ซึ่งหน่วยงานต้องปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น  
 รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

ผลการประเมิน/ข้อเสนอแนะ จากผู้ประเมิน	ขั้นตอนและวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. จัดให้มีการปรับปรุงระบบการทำงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนกรทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น	๑. ดำเนินการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการทบทวนภารกิจที่มีความจำเป็นและหมดความจำเป็น อยู่เป็นประจำ และให้มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสื่อออนไลน์ต่างๆ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา หน่วยตรวจสอบภายใน	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงหรือพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๒. ให้เปิดช่องทางให้ผู้ที่มีบริการหรือมาติดต่อราชการได้แสดงความ ความคิดเห็นหรือเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการทำงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นที่แสดงความคิดเห็น หรือทาง website ขององค์กร พร้อมทั้งทำการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน โดยทั่วไปได้รับทราบ		

ตารางการผลการประเมินแบบตรรกะการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIG) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. ด้านOIG พบว่าผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗.๑๔ ซึ่งในด้านการป้องกันทุจริต ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนง หรือค่านับสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีชี้แจงเงินและ แยกแยะต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

ผลการประเมิน/ข้อเสนอแนะ จากผู้ประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<p>๑.ผู้บริหารแสดงเจตจำนง หรือค่านับสัญญาว่า จะ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๑. ได้มีการแสดงเจตจำนงหรือค่านับสัญญาว่า จะ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลตั้งแต่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ กำหนดให้ ดำเนินการแล้ว และมีภาพเผยแพร่โดยออกเป็นประกาศ ประชาสัมพันธ์ผ่านสำนักงาน, จัดทำหนังสือแจ้งผู้นำชุมชน เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางาม</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	<p>- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>
<p>๒.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน แก่ไซเบอร์การทุจริตประจำปีให้ชัดเจนเผยแพร่ต่อสาธารณะ</p>	<p>๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนางาม ได้มอบหมายให้นิติกรและ นักวิชาการตรวจสอบภายใน รับผิดชอบเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการดำเนินการในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ซึ่งผ่านการตรวจรับรองตั้งแต่ปี ๒๕๖๑</p>		

ผลการประเมิน/ข้อเสนอแนะ จากผู้ประเมิน	ขั้นตอนและวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<p>๑. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูล ในด้านการปฏิบัติงาน ระเบียบข้อกฎหมาย การประชาสัมพันธ์ผล การดำเนินงานประจำปี การเผยแพร่ข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้าง การร้อง ทุกข์หรือเรียนและการ เปิดโอกาสให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน</p>	<p>๑. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเปิดเผยข้อมูลและประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้รับทราบทาง website ของ อปท. และผ่านสื่อช่องทาง ออนไลน์ ต่างๆ ให้เป็นรูปธรรม ๒. ให้ดำเนินการลงประกาศและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ ตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. จัดให้มีคู่มือประชาชนและตัวอย่างในการรับบริการจากหน่วยงาน ต่างๆ ภายในองค์กร เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการโดย นำลง website ของ องค์การบริหารส่วนตำบลมาด้วย ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับการ ทุจริตให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน ๕. เพิ่มช่องทางออนไลน์ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียร่วมดำเนินการ แลกเปลี่ยนความ คิดเห็นและติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ อปท.</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	<p>การกำกับติดตาม - รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>