

# เอกสารสรุป

โครงการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรม  
แก่บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓  
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม



องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม  
อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

โครงการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมแก่บุคลากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

อบรมให้ความรู้ในหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน

โดย พระครูวาปีธรรมภาณีรัต

ศูนย์ปฏิบัติธรรมพุทธอุทยาน อ่างเก็บน้ำแม่ต๋ำก ตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จ. เชียงราย





วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

อบรมให้ความรู้ในหัวข้อ

๑) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๒) วินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดย นายสุภกร แก้วแสงอินทร์

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เทศบาลตำบลพญาเม็งราย



สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมแก่บุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม

วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๔๔ คน ประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหาร ๔ คน
๒. พนักงานส่วนตำบล ๒๓ คน
๓. พนักงานครู อบต. ๔ คน
๔. พนักงานจ้าง ๑๔ คน

ตารางรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฯ

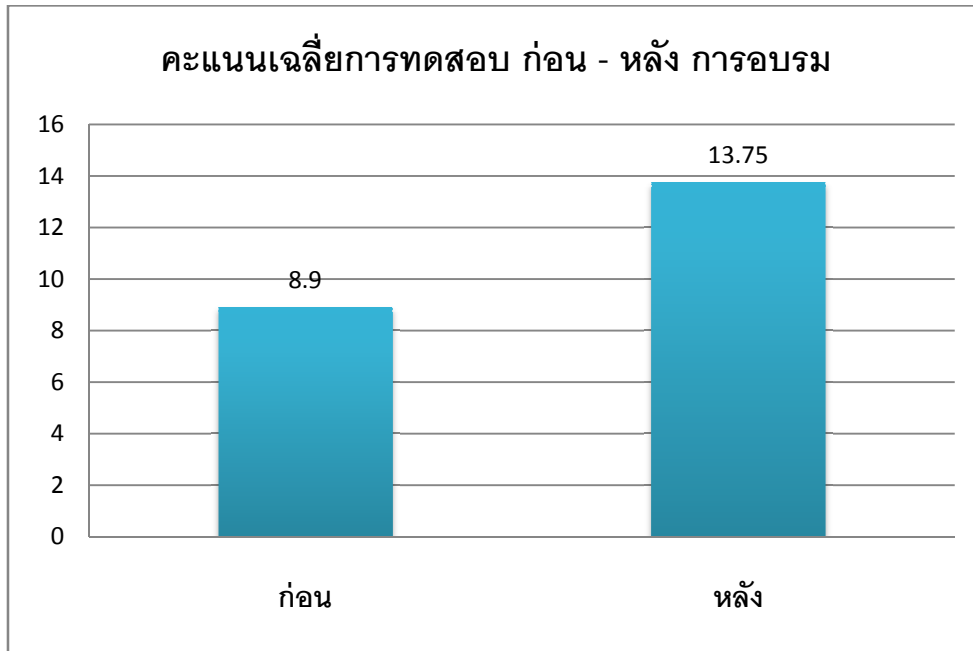
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑.	นายประสิทธิ์ ศิริคำฟู	นายก อบต.	ผู้บริหาร
๒.	นายจรัส ธิปละ	รองนายก อบต.	ผู้บริหาร
๓.	นายสุชาติ กานันตา	รองนายก อบต.	ผู้บริหาร
๔.	นายจักรกริช พรหมขาม	เลขานุการ นายก อบต.	ผู้บริหาร
๕.	นายธงชัย ตระกูลมัยผล	ปลัด อบต.	พนักงานส่วนตำบล
๖.	นายนิพล สวยงาม	รองปลัด อบต.	พนักงานส่วนตำบล
๗.	นางนฤมล พรศิริระ	ผู้อำนวยการกองคลัง	พนักงานส่วนตำบล
๘.	นายสอาด กันทะเตียน	ผู้อำนวยการกองช่าง	พนักงานส่วนตำบล
๙.	นางสาวบุญทริกา สายกษิรา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	พนักงานส่วนตำบล
๑๐.	นายเสวต ณ น่าน	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	พนักงานส่วนตำบล
๑๑.	นายสมศักดิ์ กุศล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	พนักงานส่วนตำบล
๑๒.	นางสาวกังสตาล กันทะสร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	พนักงานส่วนตำบล
๑๓.	นางสาวพัชรี อินทิม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	พนักงานส่วนตำบล
๑๔.	นายฉัตรชัย มุงเมือง	นิติกรปฏิบัติการ	พนักงานส่วนตำบล
๑๕.	นางสาวชนกานต์ เหล็กแปง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	พนักงานส่วนตำบล
๑๖.	นายนรากร บุญตัน	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	พนักงานส่วนตำบล
๑๗.	นายวุฒิพันธ์ เหล็กแปง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	พนักงานส่วนตำบล
๑๘.	นางสาวนิต ทิพวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	พนักงานส่วนตำบล
๑๙.	นายเกรียงเดช ปวงคำ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	พนักงานส่วนตำบล
๒๐.	นายภูวนัย เชื้อนแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	พนักงานส่วนตำบล
๒๑.	นางนิตยา ตาคำนิล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	พนักงานส่วนตำบล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๒๒.	นางสาวสาวิตรี สิทธิขันแก้ว	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	พนักงานส่วนตำบล
๒๓.	นางสาววารุณี ดีโลก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล
๒๔.	นางอัญชสา หนองฝื่อ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล
๒๕.	นางสาววรรณิศา แสงโรจน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล
๒๖.	นายสุคนธ์พิชัย แสงนพรัตน์	นายช่างโยธาอาวุโส	พนักงานส่วนตำบล
๒๗.	นางสาวพจนารถ ภาจะนนท์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	พนักงานส่วนตำบล
๒๘.	นางกัญจนพร ปงปัญญะยีน	ครู ชำนาญการ	พนักงานครู
๒๙.	นางสาวสุภาวดี ไชยมณี	ครู	พนักงานครู
๓๐.	นางสาวพันทิวา ปงชาคำ	ครู	พนักงานครู
๓๑.	นางสาววารากรณ์ เกษณา	ครู	พนักงานครู
๓๒.	นางสาวนิรมล ก้างออนตา	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	พนักงานจ้าง
๓๓.	นางสาวนฤมล อารีวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้าง
๓๔.	นายสิทธิชัย สลีสองสม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	พนักงานจ้าง
๓๕.	นายนิคม ไชยวรรณ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	พนักงานจ้าง
๓๖.	นายปฏิพัทธ์ ไชยประภา	พนักงานดับเพลิง	พนักงานจ้าง
๓๗.	นางณัฐพร เศรษฐพงศ์วรา	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้าง
๓๘.	นางสุปรีญา สลีสองสม	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้าง
๓๙.	นางมธุรีน นามวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้าง
๔๐.	นางสาวจิราพร ทองกวด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้าง
๔๑.	นายวิทย์วัฒน์ ชัยภมรฤทธิ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	พนักงานจ้าง
๔๒.	นางวิลาวัลย์ รวมธรรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้าง
๔๓.	นางอรสา พรหมขาม	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้าง
๔๔.	นางจันทร์เพ็ญ ปินคำ	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้าง

**สรุปคะแนนการทดสอบ**  
**โครงการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมแก่บุคลากร**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**  
**จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบ ๔๐ คน มีผลคะแนนดังนี้**

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนทดสอบ		ผลต่าง
			๑๕ คะแนน	ก่อน	
๑.	นายธงชัย ตระกูลมัยผล	ปลัด อบต.	๑๐	๑๕	๕
๒.	นายนิพล สวงาม	รองปลัด อบต.	๑๒	๑๕	๓
๓.	นางนฤมล พรศิริระ	ผู้อำนวยการกองคลัง	๖	๑๔	๘
๔.	นายสอาด กันทะเตียน	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑๒	๑๔	๒
๕.	นางสาวบุญทริกา สายกษิรา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๗	๑๔	๗
๖.	นายเสวต ณ น่าน	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๔	๑๓	๙
๗.	นายสมศักดิ์ กุศล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑๐	๑๓	๓
๘.	นางสาวกังสดาล กันทะสร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑๔	๑๕	๑
๙.	นางสาวพัชรี อินทิม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑๐	๑๔	๔
๑๐.	นายฉัตรชัย มุงเมือง	นิติกรปฏิบัติการ	๑๐	๑๓	๓
๑๑.	นางสาวชนกานต์ เหล็กแปง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๙	๑๕	๖
๑๒.	นายนรากร บุญตัน	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑๐	๑๔	๔
๑๓.	นายวุฒิพันธ์ เหล็กแปง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	๙	๑๔	๕
๑๔.	นางสาวนิต ทิพวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๖	๑๑	๕
๑๕.	นายเกรียงเดช ปวงคำ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๗	๑๔	๗
๑๖.	นายภูวนัย เชื้อนแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑๒	๑๕	๓
๑๗.	นางนิตยา ตาคำนิล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	๑๐	๑๕	๕
๑๘.	นางสาวสาวิตรี สิทธิขันแก้ว	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๗	๑๕	๘
๑๙.	นางสาววรุณี ดีโลก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๘	๑๕	๗
๒๐.	นางอัญชสา หนองผือ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๑๑	๑๓	๒
๒๑.	นางสาววรรณิศา แสงโรจน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๙	๑๕	๖
๒๒.	นายสุคนธ์พิชัย แสงนพรัตน์	นายช่างโยธาอาวุโส	๖	๑๔	๘
๒๓.	นางสาวพจนารถ ภาวะนนท์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๘	๑๔	๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนทดสอบ		ผลต่าง
			๑๕ คะแนน		
			ก่อน	หลัง	
๒๔.	นางกัญจนพร ปงปัญญะยีน	ครู ชำนาญการ	๑๑	๑๓	๒
๒๕.	นางสาวสุภาวดี ไชยมณี	ครู	๙	๑๕	๖
๒๖.	นางสาวพันทิวา ปงชาคำ	ครู	๙	๑๓	๔
๒๗.	นางสาววราภรณ์ เกษณา	ครู	๑๐	๑๕	๕
๒๘.	นางสาวนิรมล ก้างออนตา	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑๓	๑๔	๑
๒๙.	นางสาวนฤมล อารีวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๖	๑๒	๖
๓๐.	นายสิทธิชัย สลีสองสม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๕	๑๑	๖
๓๑.	นายนิคม ไชยวรรณ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๖	๑๒	๖
๓๒.	นายปฏิพัทธ์ ไชยประภา	พนักงานดับเพลิง	๖	๑๒	๖
๓๓.	นางณัฐพร เศรษฐพงศ์วร่า	คนงานทั่วไป	๑๐	๑๓	๓
๓๔.	นางสุปรีญา สลีสองสม	คนงานทั่วไป	๘	๑๓	๕
๓๕.	นางมธุรีน นามวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๐	๑๕	๕
๓๖.	นางสาวจิราพร ทองกวูด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙	๑๓	๔
๓๗.	นายวิทยาวัฒน์ ชัยภมรฤทธิ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๓	๑๔	๑
๓๘.	นางวิลาวัลย์ รวมธรรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗	๑๑	๔
๓๙.	นางอรสา พรหมขาม	ผู้ดูแลเด็ก	๗	๑๕	๘
๔๐.	นางจันทร์เพ็ญ ปินคำ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐	๑๕	๕
<b>รวม</b>			<b>๓๕๖</b>	<b>๕๕๐</b>	<b>๑๙๔</b>
<b>คะแนนเฉลี่ย</b>			<b>๘.๙๐</b>	<b>๑๓.๗๕</b>	<b>๔.๘๕</b>
<b>คิดเป็นร้อยละ</b>			<b>๕๙.๓๓</b>	<b>๙๑.๖๗</b>	<b>๓๒.๓๓</b>



**จากผลการทดสอบสรุปได้ดังนี้**

๑. การทดสอบก่อนเข้ารับการอบรมได้ผลคะแนนเฉลี่ย ๘.๙๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๓๓
๒. การทดสอบก่อนเข้ารับการอบรมได้ผลคะแนนเฉลี่ย ๑๓.๗๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๗๕
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลังจากที่ได้รับการอบรม โดยมีผลคะแนนการทดสอบเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ๔.๘๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๓
๔. ผู้เข้ารับการอบรมทุกคนมีผลการทดสอบหลังอบรมสูงกว่าผลการทดสอบก่อนอบรม



สรุปผลการประเมินจากแบบสอบถามที่ได้สอบถามผู้เข้ารับการอบรม  
ตามโครงการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมแก่บุคลากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. การประเมินผลความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการฯ

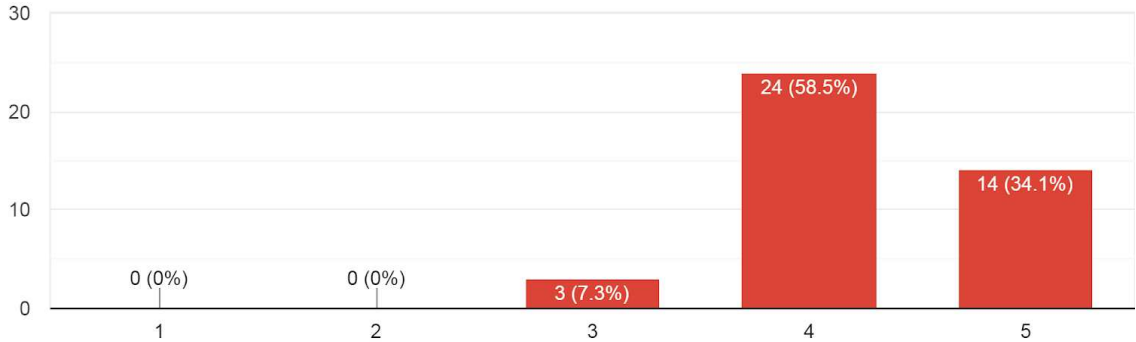
ลำดับ	รายการประเมิน	จำนวนผู้ประเมิน(คน)					คิดเป็นร้อยละ
		น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
๑.	ท่านได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน	๐	๐	๐	๒๑	๒๐	๘๙.๗๖
๒.	ท่านได้รับความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	๐	๐	๓	๒๔	๑๔	๘๕.๓๗
๓.	ท่านได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๐	๐	๑	๑๙	๒๑	๘๙.๗๖
๔.	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชนได้	๐	๐	๐	๒๐	๒๑	๙๐.๒๔
๕.	โดยภาพรวมท่านได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการนี้	๐	๐	๐	๑๙	๒๒	๙๐.๗๓

จากการประเมินผลการดำเนินโครงการฯ โดยจัดทำเป็นแบบสอบถาม ผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นว่าจากการอบรมครั้งนี้ได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน และ ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย คิดเป็นร้อยละเท่ากัน คือ ๘๙.๗๖ โดยได้รับความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ น้อยกว่าโดยคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๓๗ จากผลการประเมินพบว่าการอบรมครั้งนี้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาที่บรรยายค่อนข้างสูง ซึ่งอยู่ในอัตราที่เกินกว่าร้อยละ ๘๐ และในส่วนของความสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชนได้ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๔ และโดยภาพรวมผู้เข้ารับการอบรมได้รับประโยชน์จากการอบรมครั้งนี้คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๓ ซึ่งแสดงให้เห็นดังแผนภูมิตัวนี้

## แผนภูมิแสดงผลการประเมินความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการฯ

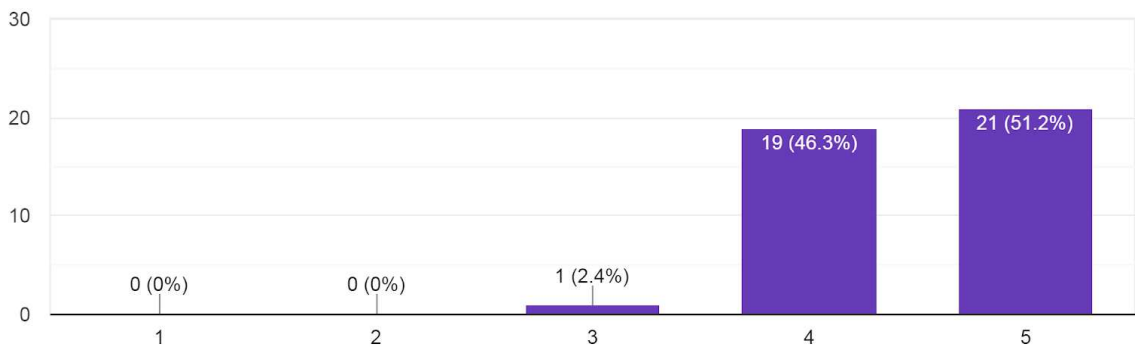
ท่านได้รับความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540

คำตอบ 41 ข้อ



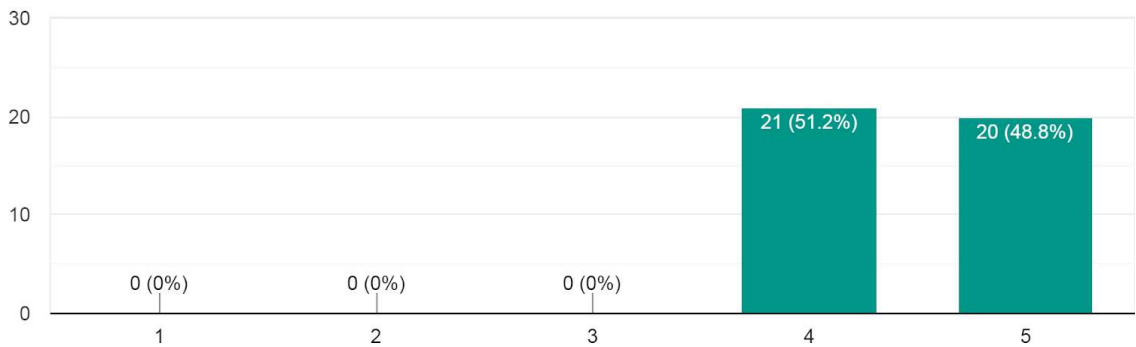
ท่านได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น

คำตอบ 41 ข้อ

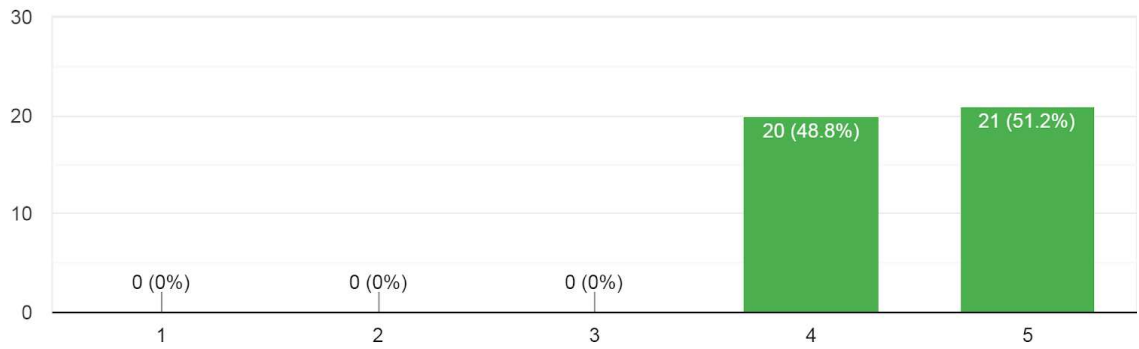


ท่านได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน

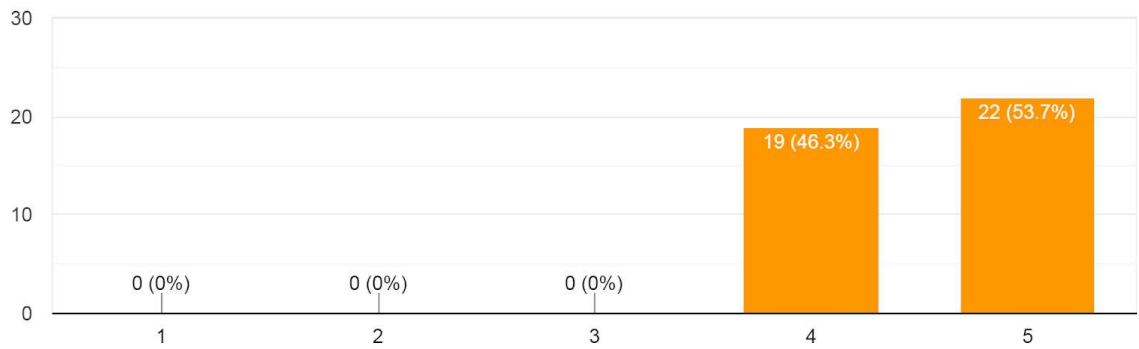
คำตอบ 41 ข้อ



ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชนได้  
คำตอบ 41 ข้อ



โดยภาพรวมท่านได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการนี้  
คำตอบ 41 ข้อ



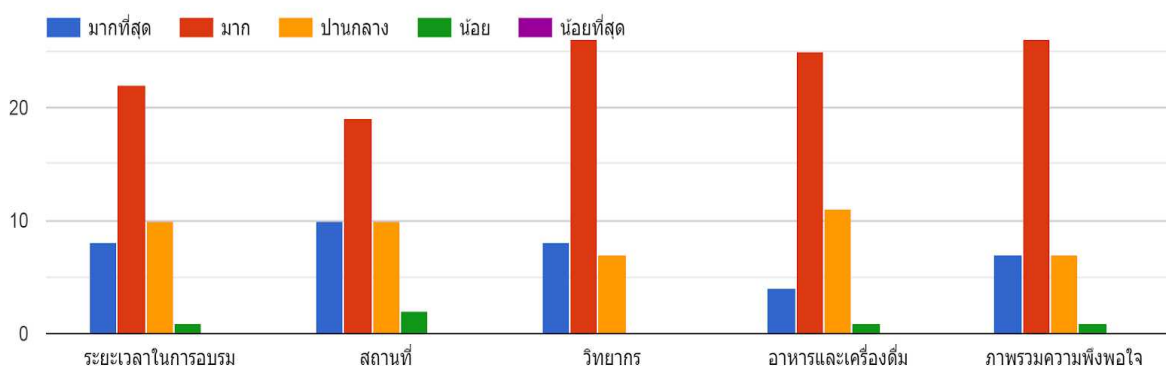
## ๒. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการอบรม

ลำดับ	หัวข้อประเมิน	จำนวนผู้ประเมิน (คน)					คิดเป็นร้อยละ
		น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
๑.	ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดทำโครงการฯ	๐	๑	๑๐	๒๒	๘	๗๘.๐๕
๒.	ความเหมาะสมของสถานที่	๐	๒	๑๐	๑๙	๑๐	๗๘.๐๕
๓.	การบรรยายและให้ความรู้ของวิทยากร	๐	๐	๗	๒๖	๘	๘๐.๔๙
๔.	ความเหมาะสมของอาหารและเครื่องดื่ม	๐	๑	๑๑	๒๕	๔	๗๕.๖๑
๕.	ความพึงพอใจโดยภาพรวมของโครงการฯ	๐	๑	๗	๒๖	๗	๗๙.๐๒

จากการประเมินผลความพึงพอใจในการดำเนินโครงการฯ โดยจัดทำเป็นแบบสอบถาม ผู้ใช้บริการอบรมมีความพึงพอใจในการบรรยายและการให้ความรู้ของวิทยากร มากที่สุด คือร้อยละ ๘๐.๔๙ และมีความพึงพอใจในความเหมาะสมของอาหารและเครื่องดื่มน้อยที่สุด คือร้อยละ ๗๕.๖๑ ความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ ๗๙.๐๒ ซึ่งแสดงเป็นแผนภูมิได้ดังนี้

### แผนภูมิแสดงผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ

ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการอบรม



### ๓. ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. อบรมนอกสถานที่เพื่อทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคีให้กับพนักงาน
๒. ควรจะมีอบอรมนอกสถานที่บ้าง และระยะเวลาอบอรมอย่างน้อยสักสองวันเพื่อให้พนักงานได้ทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อสร้างความสามัคคีกัน
๓. อบรมนอกสถานที่ และมีการอบรมสัก ๒ วันเพื่อให้พนักงานได้ทำกิจกรรมร่วมกัน
๔. ปรับเปลี่ยนสถานที่อบรมให้ใช้นอกสถานที่



**สรุปค่าใช้จ่าย**  
**โครงการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมแก่บุคลากร**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**  
**ณ องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม**  
**วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓**

ลำดับ	รายการ	จำนวน	ตั้งไว้	จ่ายจริง	คงเหลือ
๑	ค่าอาหารว่าง ๒ มื้อ (เช้า-บ่าย)	๙๐ ชุด	๒,๒๕๐	๒,๒๕๐	-
๒	ค่าอาหารกลางวัน	๔๕ คน	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	-
๓	ค่าวิทยากร	๖ ชั่วโมง	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	-
๔	ค่าป้ายโครงการ	๓ เมตร	๔๕๐	๓๖๐	๙๐
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>๙,๙๐๐</b>	<b>๙,๘๑๐</b>	<b>๙๐</b>

วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณในการอบรม

๑. ค่าอาหารว่างจำนวน ๒ มื้อๆละ ๔๕ ชุด ได้จัดซื้อจัดจ้างเพื่อรองรับเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๔๕ คน โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจริง ๔๔ คน ความคุ้มค่าที่ใช้จ่ายสำหรับค่าอาหารว่าง คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๗
๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๕ คน ได้จัดซื้อจัดจ้างเพื่อรองรับเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๕ คน โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจริง ๔๔ คน ความคุ้มค่าที่ใช้จ่ายสำหรับค่าอาหารว่าง คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๗
๓. ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ได้อบรมจริงครบถ้วนจำนวน ๖ ชั่วโมง โดยมีวิทยากรจำนวน ๒ คนๆละ ๓ ชั่วโมง ความคุ้มค่าที่ใช้จ่ายสำหรับค่าอาหารว่าง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๔. ค่าป้ายโครงการจำนวน ๑ ป้าย ขนาด ๓ เมตร งบประมาณตั้งไว้ ๔๕๐ บาท ได้ดำเนินการจ้างจริงขนาด ๑ \* ๓ เมตร ตามเป้าหมาย โดยได้ใช้งบประมาณในการจ้าง ๓๖๐ บาท เป็นการประหยัดงบประมาณได้ ๙๐ บาท ความคุ้มค่าที่ใช้จ่ายสำหรับค่าป้ายโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๒๕

## สรุปภาพรวมการฝึกอบรม

๑. จากเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรมได้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผางาม จำนวน ๔๕ คน ซึ่งได้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๔ คน ไม่ได้เข้ารับการอบรม ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๘ ของเป้าหมาย

๒. ตามแบบทดสอบพบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น โดยมีคะแนนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๓๒.๓๓ โดยไม่มีผู้เข้ารับการอบรมที่ทำคะแนนทดสอบหลังการอบรมลดลง และภายหลังการอบรมมีคะแนนทดสอบความรู้ความเข้าใจอยู่ในอัตราร้อยละ ๙๑.๖๗

๓. จากการประเมินแบบสอบถามผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ได้รับความรู้ในเนื้อหาอยู่ในระดับดีคือ สูงกว่าร้อยละ ๘๐ ในทุกหัวข้อ และโดยภาพรวมผู้เข้ารับการอบรมได้รับประโยชน์จากการอบรมครั้งนี้คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๓

๔. จากการประเมินแบบสอบถามผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในการเข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้ โดยภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๗๙.๐๒

๖. ใช้งบประมาณ จำนวน ๙,๘๑๐ บาท โดยได้เบิกจ่ายครบถ้วนทุกรายการ โดยไม่สูงกว่าประมาณการรายจ่ายที่ตั้งไว้ในโครงการ

สรุปได้ว่าจากการดำเนินโครงการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมแก่บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีความคุ้มค่าเป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และงบประมาณที่กำหนดไว้