

แนวปฏิบัติ Do's & Don't

องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย



Do&Don't

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม



Do

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

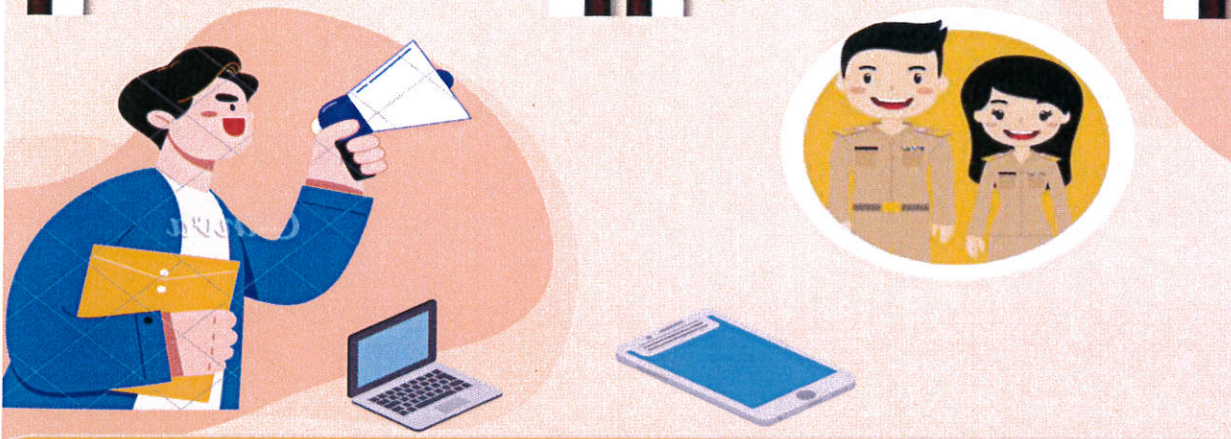
1. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
3. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
4. ยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
5. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกต้องกฎหมาย
6. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี



Don't

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

1. ด้อยค่าระบอบประชาธิปไตย
2. ไม่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
3. ขาดจิตสำนึกที่ดี ไม่มีความซื่อสัตย์ และขาดความรับผิดชอบ
4. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
5. ขาดคุณธรรม และกระทำความผิดกฎหมายทำและผิดต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ
6. ให้ประชาชนผู้มารับบริการรอนานและไม่ให้เกียรติประชาชนผู้มารับบริการ



ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

เป็นธรรม การปฏิบัติงานด้วยความเป็นกลาง เท่าเทียมเสมอภาค

ปราศจากอคติในการปฏิบัติ



Dos

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. วางตนเป็นกลาง มีความเสมอภาค ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เอารัดเอาเปรียบผู้อื่น
2. ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของพยานหลักฐาน มากกว่าการใช้ความรู้สึกส่วนตัว
3. ยึดมั่นในความถูกต้อง กล้าหาญ ไม่เกรงกลัวต่ออิทธิพล



Don't

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

1. เลือกปฏิบัติ ขาดความเป็นกลางขาดความเสมอภาค มีอคติ และเอารัดเอาเปรียบผู้อื่น
2. ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้สึกส่วนตัวมากกว่าบนพื้นฐานของพยานหลักฐาน
3. เกรงกลัวต่ออิทธิพล ไม่ยึดมั่นหรือยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม



โปร่งใส การแสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา



Dos

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ข้อเท็จจริงที่ถูกต้องเชื่อถือได้ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบอย่างตรงไปตรงมาภายในขอบเขตของกฎหมาย
2. อธิบายข้อมูล ข่าวสาร ข้อเท็จจริง และสามารถชี้แจงเหตุผลของการตัดสินใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบภายในขอบเขตของกฎหมาย
3. พัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้โปร่งใส เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย
4. ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ข้อมูลว่าเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้มีส่วนได้เสีย



Don't

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

1. ปกปิดหรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสาร หรือข้อเท็จจริง ตามขอบเขตของกฎหมาย
2. ไม่อธิบายข้อมูล ข่าวสาร หรือข้อเท็จจริงและไม่ชี้แจงหรือให้เหตุผลของการตัดสินใจได้ชัดเจน ตรงไปตรงมา
3. ขาดการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้โปร่งใส ทำให้ผู้อื่นเข้าถึงข้อมูลได้ยาก
4. เพิกเฉยหรือขาดความตระหนักถึงความสำคัญของการให้ข้อมูล

องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม

การฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนามาตรฐานการ
ปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมแก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย ได้จัดโครงการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมแก่บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรมอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่ออบรมขัดเกลาจิตใจของผู้เข้ารับการอบรมให้มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้

๒. เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลผางาม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และทันสมัย ตลอดจนสามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑.ด้านหลักธรรมในการปฏิบัติงาน สรุปดังนี้

ในการทำงานทุกคนต่างเฝ้าหาทฤษฎีแห่งความสำเร็จมากมาย มาใช้ในการแก้ปัญหาและหาหนทางเจริญก้าวหน้า แต่เชื่อว่าทุกคนจะสำเร็จ ธรรมะที่ใช้ในการทำงาน เพื่อให้เราประสบผลสำเร็จในการทำงาน ดังที่พระสัมมาสัมพุทธเจ้าได้ตรัสไว้ นั่นคือ อธิปไตย ๔ หลักธรรมแห่งความสำเร็จ ประกอบด้วย

๑. ฉันทะ คือ ความรักงาน - พอใจกับงานที่ทำอยู่
๒. วิริยะ คือ ขยันหมั่นเพียรกับงาน
๓. จิตตะ คือ ความเอาใจใส่รับผิดชอบงาน
๔. วิมังสา คือ การพินิจพิจารณา หรือความเข้าใจในงานที่ทำ

๒. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สรุปดังนี้

กิจกรรมที่ทำให้ทุกคนเกิดความสามัคคีในหมู่คณะ และมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

ผลที่ได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ไปปรับใช้ปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชนมากขึ้น