

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลผางาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม
อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลผางาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลผางาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลผางามในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลผางามประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ประชาชนได้รับทราบ ๒. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับข้อร้องเรียน	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้ประชาชนได้รับทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. สรุปสถิติการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ประชาชนได้รับทราบช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ	๑. กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลผางาม	ทุกกอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับ	-ระดับความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐมีเพิ่ม หน่วยงานภาครัฐมีความน่าเชื่อถือและเป็นที่

	<p>ต่อสาธารณชน โดยพิจารณาให้ มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็น ปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์กร และสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่หลากหลาย</p> <p>๒.กำหนดแนวทาง/มาตรการ กำกับติดตามหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และ สถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน</p> <p>๓.ติดตามผลการดำเนินการตาม มาตรการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะและกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของ องค์กรบริหารส่วนตำบลผางาม</p>			<p>ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ</p>	<p>ไว้วางใจของประชาชน มากขึ้น</p> <p>-ระดับการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการ ตรวจสอบการทำงานของ หน่วยงานภาครัฐมี เพิ่มขึ้น ประชาชน สามารถมีส่วนร่วมในการ ติดตามและตรวจสอบ การทำงานของหน่วยงาน ภาครัฐได้มากขึ้น</p>
<p>๓.มาตรการกลไกในการ ให้ประชาชนหรือผู้มีส่วน ได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงาน</p>	<p>เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการปฏิบัติงานหรือใน งานส่วนอื่น ๆ ขององค์กร</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>เชิญประชาชนเข้ามาเป็น คณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อร่วมกันปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กร</p>	<p>ประชาชนได้เข้ามามีส่วน ร่วมในการบริหารจัดการ หรือเข้ามามีส่วนร่วมใน การปฏิบัติงานขององค์กร</p>

<p>๔.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑.ให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.ให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรดำเนินการบันทึกรายละเอียดวิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด</p> <p>๓.ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรเข้าไปมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาขององค์กร</p> <p>๔.ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรยอมให้ผู้อื่นโดยอาศัยหน้าที่ของตนหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างได้ดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>องค์กรมีความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่ถูกหน่วยงานตรวจสอบทั้กทั้งในประเด็นที่สำคัญในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>
--	--	----------------	-----------------------------	--	--

<p>๕.มาตรการจัดการในกรณีตรวจพบ หรือได้รับแจ้ง หรือรับทราบการทุจริต หรือกระทำที่ทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม</p>	<p>๑.ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรรณการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์ ๒.จัดทำคู่มือและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๓.สรุปผลและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องเรียนเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑.มีช่องทางกรรณการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.ประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนได้รับทราบช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๑.เปิดโอกาสกรรณการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้สะดวกเพิ่มขึ้น ๒.มีการให้บริการ E - Service ลดการพบเจอกันระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ ซึ่งเป็นการป้องกันการใช้ดุลพินิจและการเรียกรับสินบนได้</p>
<p>๖.มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>องค์กรมีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>คณะผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>
<p>๗.มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p>	<p>ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และสื่อสารถึงความสำคัญ</p>	<p>การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>

				และแนวทางในการ ดำเนินการตรวจสอบการ ใช้ดุลพินิจ	
๘.มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมของ องค์กร	๑.กำหนดให้ผู้บริหารประกาศ เจตจำนงในการบริหารองค์กร อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้บริหารให้นโยบายใน การบริหารองค์กรอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรร มาภิบาล	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม นโยบายหรือเจตจำนง ของผู้บริหารในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิ บาล